

**2020 M. GRUODŽIO 7 D. LIETUVOS POLICIJOS ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES
NR. 5-IL-15444/3-197 PAKEITIMO IR PAPILDYMO PROTOKOLAS**

2022 m. *liepos 25* Nr. *5-576-66*
Vilnius

Policijos departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – Policijos departamentas), įstaigos kodas 188785847, buveinės adresas Saltoniškių g. 19, LT-08105 Vilnius, atstovaujamas Lietuvos policijos generalinio komisaro Renato Poželos, veikiančio pagal Policijos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos nuostatus, patvirtintus Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 29 d. nutarimu Nr. 98 „Dėl Policijos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos nuostatų patvirtinimo“, ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. gegužės 29 d. nutarimu Nr. 529 „Dėl įgaliojimų derėtis su profesinių sąjungų organizacijomis dėl Lietuvos policijos šakos kolektyvinės sutarties ir pasirašyti Lietuvos policijos šakos kolektyvinę sutartį suteikimo“ suteiktus įgaliojimus,

ir Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacija, įstaigos kodas 191998645, buveinės adresas J. Jasinskio g. 9-207, LT-01112 Vilnius, atstovaujama pirmininkės Loretos Soščekienės, veikiančios pagal 2017 m. kovo 18 d. patvirtintus įstatus,

pasirašė šį 2020 m. gruodžio 7 d. Lietuvos policijos šakos kolektyvinės sutarties Nr. 5-IL-15444/3-197 papildymo protokolą ir susitarė:

1. Pakeisti 17 punktą ir jį išdėstyti taip:

„17. Šalys įsipareigoja, kad policijos įstaigose sutaupytos darbo užmokesčio fondo lėšos prioriteto tvarka būtų skiriamos darbuotojų motyvacijai didinti. Iš sutaupytų darbo užmokesčio fondo lėšų policijos pareigūnai, kiti valstybės tarnautojai gali būti skatinami vienkartinė pinigine išmoka, o darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, gali būti skiriamos premijos. Sutaupytų darbo užmokesčio fondo lėšų panaudojimas svarstomas Centriniam valdymo komitete.“

2. Pakeisti 28 punktą ir jį išdėstyti taip:

„28. Darbuotojai, išdirbę policijos įstaigose 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 metų, skatinami (premijuojami) vienkartinė pinigine išmoka (premija) iš sutaupytų darbo užmokesčio fondo lėšų, 2 (dviejų) darbo dienų papildomomis mokamomis atostogomis, padėka arba vardine dovana. Papildomos mokamos atostogos turi būti panaudotos per 12 mėnesių nuo jų suteikimo dienos. Darbuotojai, turintys galiojančią tarnybinę nuobaudą arba mažiau nei prieš vienerius metus pripažinti padarę darbo pareigų pažeidimą, neskatinami (nepremijuojami).“

3. Papildyti nauju 28¹ punktu:

„28¹. Darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, Darbo kodekse nustatytų švenčių dienų ir gyvenimo metų jubiliejinių sukakčių progomis gali būti skatinami (premijuojami) vienkartinė pinigine išmoka (premija), 2 (dviejų) darbo dienų papildomomis mokamomis atostogomis, padėka arba vardine dovana. Papildomos mokamos atostogos turi būti panaudotos per 12 mėnesių nuo jų suteikimo dienos. Darbuotojai, mažiau nei prieš vienerius metus pripažinti padarę darbo pareigų pažeidimą, neskatinami (nepremijuojami).“

4. Pakeisti 30 punktą ir jį išdėstyti taip:

„30. Nesant darbuotojo tyčios ar didelio neatsargumo, už tarnybinės transporto priemonės sugadinimą taikoma iki 2 (dviejų) bazinių dydžių materialinė atsakomybė.“

5. Pakeisti 34 punktą ir jį išdėstyti taip:

„34. Profesinė sąjunga gali teikti motyvuotą rašytinį siūlymą tarnybinę nuobaudą paskyrusiam policijos įstaigos vadovui panaikinti darbuotojo tarnybinę nuobaudą nepraėjus vieniems metams nuo tarnybinės nuobaudos paskyrimo dienos. Tarnybinė nuobauda gali būti panaikinta ne anksčiau negu po 6 mėnesių nuo jos paskyrimo.“

6. Pakeisti 38 punktą ir jį išdėstyti taip:

„38. Iki rotuojamas pareigas einančio policijos pareigūno rotacijos komisijos posėdžio inicijuojama šio pareigūno darbuotojų kolektyvo anoniminė apklausa dėl jo kompetencijų vertinimo. Minėtos apklausos rezultatai pateikiami rotacijos komisijai, kuri juos vertina kartu su kitais komisijai pateiktais dokumentais. Apklausą inicijuoja Policijos departamentas, informavęs profesinę sąjungą.“

7. Papildyti 42¹ punktu:

„42¹. Darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, trišalio darbuotojo ir darbdavių susitarimo pagrindu gali būti ne konkurso tvarka perkeliami iš vienos policijos įstaigos į kitą, skiriant juos į lygiavertes arba žemesnes pareigas. Tokiu atveju nepertraukiamas darbo stažas nenutrūksta, tačiau išieitinė išmoka nemokama. Trišaliame susitarime, vadovaujantis aktualiais teisės aktais, turi būti susitariama dėl būtinųjų darbo sutarties sąlygų, nepanaudotų atostogų suteikimo, tarpusavio atsiskaitymo tvarkos bei terminų, nurodoma, nuo kada darbuotojas perkeliamas, taip pat gali būti susitariama dėl kitų sąlygų.“

8. Pakeisti 54 punktą ir jį išdėstyti taip:

„54. Suminė darbo laiko apskaita įvedama esant būtinumui, įvykdžius informavimo ir konsultavimo procedūrą su profesine sąjunga. Dėl suminės darbo laiko apskaitos įvedimo ir jos laikotarpio nustatymo sprendžiama Centriname valdymo komitete. Jeigu nustatyta suminė darbo laiko apskaita, dirbama darbo (pamainų) grafikuose nurodytu laiku, laikantis nustatytų maksimaliojo darbo laiko reikalavimų.“

9. Papildyti 66¹ punktu:

„66¹. Darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, iki 2 darbo dienų per mėnesį yra garantuojamos einamos pareigos ir nustatytas darbo užmokestis, kai jie, gavę tiesioginio vadovo rašytinį (įskaitant gautą elektroninių ryšių priemonėmis) sutikimą, yra išvykę į sveikatos priežiūros įstaigą.“

10. Protokolas įsigalioja jo pasirašymo dieną ir galioja tol, kol galioja Lietuvos policijos šakos kolektyvinė sutartis.

11. Protokolas sudarytas 2 (dviem) egzemplioriais, turinčiais vienodą teisinę galią, po vieną Policijos departamentui ir Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacijai.

12. Protokolas skelbiamas policijos įstaigų ir profesinės sąjungos interneto svetainėse kartu su Lietuvos policijos šakos kolektyvinė sutartimi.

Policijos generalinis komisaras

Renatas Požėla

Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacijos
pirmininkė

Loreta Soščekienė

SUDERINTA

Lietuvos Respublikos
vidaus reikalų ministerijos

2022 m. birželio 17 d. raštu Nr. 1D-3346